

Veiligheidsbeleid

De directie verklaart dat haar beleid erop gericht is te voldoen aan de voorwaarden ten aanzien van veiligheid, gezondheid en milieu (VGM) zoals omschreven in de VCA- versie 2017 en de gestelde eisen van opdrachtgevers. Het streven is de veiligheid en gezondheid van al onze medewerkers en derden te waarborgen door optimaal veilige arbeidsomstandigheden te bereiken waardoor het welzijn van medewerkers en derden zoveel als mogelijk wordt bevorderd.

Het beleidsdoel is om zoveel mogelijk bescherming te bieden aan individuele personen om persoonlijk letsel te voorkomen en om materiële en milieuschade te voorkomen. Bij ongevallen met verzuim wordt er beoordeeld of de medewerker aangepast werk kan verrichten. Als dit mogelijk is dan wordt er aangepast werk aangeboden.

Ongevallen en incidenten zijn ongewenst, dit moet zo veel mogelijk voorkomen worden door de directie, het personeel en de eventueel onderaannemers.

Om dit voor elkaar te krijgen zal de directie samen met het personeel aandacht geven aan het verbeteren van situaties die:

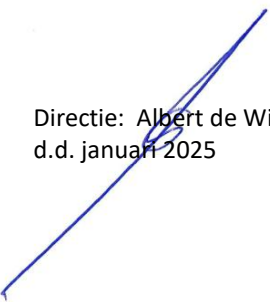
- Onveilig, dus onverantwoord zijn.
- De gezondheid bedreigen
- Het milieu onnodig belasten.

De voorbereiding en uitvoering van het veiligheidsbeleid is onderwerp van reguliere overleggen in de organisatie, alsmede in het vertegenwoordigend overleg. Het streven binnen de organisatie is om continu verbetering te bereiken op gebied van VGM.

Dit houdt o.a. in dat de vereiste persoonlijke beschermingsmiddelen zonder kosten voor werknemers beschikbaar worden gesteld en dat deze gratis worden onderhouden. Tevens zullen werknemers worden geschoold in de algemene principes van veilig werken. Daarnaast zullen de medewerkers worden geschoold met betrekking tot specifieke gevaren in hun functie. Werkzaamheden zullen dusdanig worden gepland en uitgevoerd dat risicovolle activiteiten zoveel mogelijk worden beperkt. Daarnaast streven wij continu naar een verbetering van het beleid en de uitvoering op het gebied van VGM. Daarvoor worden jaarlijks doelstellingen geformuleerd.

De directie maakt dit beleid en de daaruit volgende afspraken in de organisatie bij alle medewerkers bekend, waarbij alle medewerkers een gelijke verantwoordelijkheid dragen voor het beperken van ongevallen binnen onze organisatie. Teneinde het veiligheidsbeleid en de doelstellingen te realiseren richt de directie zich op een blijvend stimuleren van de motivatie van alle medewerkers.

De directie verklaart verantwoordelijk te zijn voor de uitvoering, bewaking en besturing van het vastgestelde veiligheidsbeleid en zal deze om de drie jaar herzien.



Directie: Albert de Witte
d.d. januari 2025